



บันทึกข้อความ

3.1.22.1

ตำรวจภูธรภาค ๘
 เลขที่รับ... 5505
 วันที่... 27/7/2
 เวลา... 14.00 น.

ส่วนราชการ ตร.

โทร.0-2513-2008

ที่ 0034.12/๒๐75

วันที่ 24 กันยายน 2552

เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ตร.

ผอ.3 บก.อก.ภาค ๘
 เลขรับที่... ๑๓๓
 วันที่... ๒๗/๗/๕๒
 เวลา... ๑๕.๑๕ น.

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ตร. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กอปรกับเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้รับทราบและเข้าใจในเจตนารมณ์ของ ตร. สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งใช้เป็นหลักฐานประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ" ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ตร. จะประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติและมาตรการ/โครงการรองรับในทุกนโยบายดังกล่าว ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รอง ผบ.ตร.(บร 2)/

ประธานกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตรวจสอบติดตาม
 ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

Template/แบบฟอร์ม
สำหรับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักแต่ละด้าน รวมทั้งคำนิยามร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก



(วิรัชพล ประสารราชกิจ)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/

ประธานกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตรวจสอบติดตามประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2552

๒๔ กันยายน 2552

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานภาครัฐ ขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติภารกิจหลัก ดังนี้

1. รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ
2. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร
3. ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
4. อำนวยความยุติธรรม โดยยึดหลักนิติธรรม
5. ให้บริการที่ดีโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
6. ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการป้องกันควบคุมและแก้ไข


ปัญหาอาชญากรรม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ ดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/

ประธานกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตรวจสอบติดตามประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2552

๒๔ กันยายน 2552

ใบลงนามรับทราบของข้าราชการตำรวจในสังกัด
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีธรรมาภิบาลต่อไป

ยศ.....ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ ได้เรียนถามคุณเปานจิตร จินดากุล ผอ.กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง 2 สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลง และนวัตกรรม ก.พ.ร. แล้ว ได้ความว่า สามารถแจ้งเวียนเอกสารดังกล่าวนี้ด้วยวิธีการแจกเอกสาร ไปหน่วยละ 1 ชุด แล้วให้หน่วยไปเวียนแจ้งให้หน่วยในสังกัดทราบตามปกติ พร้อมทั้งให้นำขึ้น Website ด้วย ก็ถือว่าเป็นการแจ้งให้บุคลากรในหน่วยทุกท่านทราบแล้ว

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งมีหน้าที่รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนความมั่นคงในราชอาณาจักร อำนาจความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมอย่างมีมาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อองค์กรและประชาชน

พันธกิจ

1. รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ
2. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
3. อำนาจความยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม
4. ให้บริการที่ดีโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
5. ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการป้องกันควบคุมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

ค่านิยมหลักขององค์การ

สามารถ สุจริต สากล

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นับเป็นการสนองตอบแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วย” และมาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมิผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการ ส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำเร็จต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนิน โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติและ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้วบุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนเองของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้น ในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้ กรอบนโยบายด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กรและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการรองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.นโยบายด้านรัฐ สังคม และ สิ่งแวดล้อม 1.1 มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการ ดำเนินงาน(Recycle, การประหยัดพลังงาน)	จัดทำกิจกรรมการ จัดการด้านขยะใน สำนักงาน การประหยัด กระดาษและการประหยัด พลังงานในสำนักงาน อย่างเป็น รูปธรรม	- โครงการสำนักงาน สีเขียว ประกอบ ด้วยกิจกรรม 1) การจัดการด้าน ขยะในสำนักงาน 2) การประหยัด กระดาษ 3) การประหยัด พลังงาน	มี.ค.-ก.ย. 2552	บข.ศ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.	- เป็นกิจกรรม ย่อยใน ตัวชี้วัดที่ 3.1.21
1.2 มุ่งมั่นที่จะ เป็นส่วนหนึ่ง ของการสร้างสรรค์ สังคมที่ดี มีความสุข (Green Concept ชุมชน,ผู้ค้า,โอกาส)	จัดทำกิจกรรมการปลูก คัดไม้ในที่สาธารณะ หรือในหน่วยงาน การสอนหนังสือ การทำความสะอาด สถานที่ราชการและ ที่สาธารณะ กิจกรรมการแข่งขัน กีฬา และการให้ความรู้ เกี่ยวกับมารยาทไทย	- โครงการ การทำงาน เป็นทีมเพื่อชุมชน ประกอบด้วยกิจกรรม 1) การปลูกคัด ไม้ในที่ สาธารณะ/หน่วยงาน 2) การสอนหนังสือ/ อบรมความรู้ 3) ให้ความสะอาด สถานที่ราชการ/ ที่สาธารณะ - โครงการแข่งขันกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างหน่วยงาน - โครงการฝึกอบรม มารยาทไทย	มี.ค.-ก.ย. 2552	บข.ศ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.	- เป็นกิจกรรม ย่อยใน ตัวชี้วัดที่ 3.1.21

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ห้วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>1.3 มุ่งมั่นที่จะ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความ เข้าใจในสาระสำคัญ ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมฯ พ.ศ.2551 และกิจกรรมการดำเนิน งานที่เกี่ยวข้องสู่ผู้สังคม ประชาชน และ ข้าราชการตำรวจโดย ทั่วกัน (การเรียนรู้)</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์สื่อ อาทิ สถานีวิทยุ ใน ความรับผิดชอบ ของ ตร. อย่าง ต่อเนื่องเป็น ระยะตามความ เหมาะสม - จัดกิจกรรม บรรยายให้ ความรู้ด้าน จริยธรรมและ จรรยาบรรณแก่ ข้าราชการ ตำรวจและ ประชาชน ที่สนใจ - ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และ ตัวชี้วัดที่3.1.21 ผ่านWebsite ของหน่วยงาน</p>	<p>- มอบหมาย สท.ตร. เป็นผู้รับผิดชอบ หลักสำหรับการสื่อ ประสานระหว่าง ตร. กับผู้สื่อข่าวแขนง ต่างๆ รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่าน สถานีวิทยุใน สังกัด ตร. - โครงการณรงค์ เผยแพร่กฎ ก.ตร.ว่า ด้วยประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจ พ.ศ. 2551 - การประชาสัมพันธ์ ผ่านWebsite WWW.Edupolice.org</p>	<p>มี.ค.-ก.ย. 2552</p>	<p>- บช.ศ. - สท.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.</p>	<p>- เป็นกิจกรรม ย่อยใน ตัวชี้วัดที่ 3.1.21</p>
<p>2.นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>						
<p>2.1 มุ่งมั่นในการสร้าง จิตสำนึกในการ ให้บริการที่ตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับ บริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</p>	<p>- กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการ ให้บริการแก่ ผู้รับบริการผู้มีส่วน ได้ส่วน เสียได้รับการ ตอบสนอง อย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง</p>	<p>- กรณีให้บริการใน สถานที่ 1) ติดป้ายภาพ สติ๊กเกอร์ข้อความ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของตำรวจ 2) ลคขึ้นคอนการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>มี.ค.-ก.ย. 2552</p>	<p>วจ.</p>	<p>- บชน. - ภ.1-9 - ทุก สน./ สภ.</p>	<p>- เป้าประสงค์เพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ ตำรวจในการ ให้บริการที่ดีแก่ ประชาชนและ ชุมชน โดยยึด มั่นว่า ตำรวจคือ ผู้พิทักษ์ สันติราษฎร์ และรับใช้ ประชาชน</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		<p>3) จัดทำคู่มือและความรู้ กฎหมายเบื้องต้นแจกจ่าย ประชาชน</p> <p>4) เปิดศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อรับฟังความคิดเห็น</p> <p>5) มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ บริการด้วยตนเองและ โทรศัพท์ตลอด 24 ชั่วโมง - กรณีให้บริการนอก สถานที่</p> <p>1) ออกพบปะเยี่ยมเยียน ประชาชนในพื้นที่ที่ รับผิดชอบ</p> <p>2) เข้าร่วมงานกับชุมชน ในโอกาสต่างๆ</p> <p>3) ดำเนินงานชุมชน มวลชนสัมพันธ์โดยให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานของ ตำรวจ</p> <p>4) เปิด Web board/ เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารหรือ ให้ข้อเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน</p> <p>5) ประสานกับหน่วย งานที่เกี่ยวข้องเพื่อ รับทราบข้อมูลหรือ ประสานความร่วมมือการ ทำงาน ตร.</p> <p>6) ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทางช่องทางกรรับฟัง ต่างๆ</p>				

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ห้วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>2.2 มุ่งมั่นในการสร้างกระบวนการรับฟัง เรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังหลักๆ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>- จัดให้มีพัฒนากระบวนการรับซื้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้น</p>	<p>1) กำหนดวิธีการในการรับฟังเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังหลักๆ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้แบบสอบถาม <p>ความพึงพอใจจากผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จดบันทึกข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน การสังเกตพูดคุย และการรับฟังจากสื่อต่างๆ - การแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้อง - การเชิญผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการหรือที่ปรึกษา มาให้ความรู้หรือข้อเสนอแนะถึงแนวโน้มของสถานการณ์ในอนาคต จากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ ตร. <p>2) นำข้อมูลที่ได้จากการรับฟังเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารเพื่อวิเคราะห์และนำมาใช้ในการวางแผนปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาบริการใหม่ๆ ทั้งนี้โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานระดับสถานีตำรวจ (กต.ตร. สถานีตำรวจ)</p>	<p>มี.ค.-ก.ย. 2552</p>	<p>-หน่วย สนับ สนุน ต่างๆ ของ ตร.</p>	<p>-หน่วย ปฏิบัติการ พื้นที่ (น. , ภ.1-9)</p>	<p>การจัดให้มีพัฒนากระบวนการรับซื้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการฯ นั้น ก็เพื่อให้รู้ทันความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งมีความทันสมัยตลอดเวลา</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>3.นโยบายด้านองค์กร</p> <p>3.1 ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและความคุมภายในที่ดี</p>	<p>- ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายทำให้ความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ กล่าวคือ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของ คร.เป็นสำคัญ</p>	<p>มาตรการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1)สรุปแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ในรอบปีที่ผ่านมาโดยระบุ ข้อดี ข้อเสียปัญหาอุปสรรครวมถึงผลการประเมินปัจจัยเสี่ยงของทุกประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของหน่วยงานตนเองและจำแนกระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุม/บริหารจัดการและปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่สามารถควบคุม/บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2552</p> <p>2) ระบุปัจจัยเสี่ยงตามที่ สง.ก.พ.ร. กำหนดไว้ 4 ด้าน อย่างน้อยด้านละ 1 ความเสี่ยง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ - ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล - ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความเสี่ยงด้านกระบวนการ <p>พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัจจัย</p>	<p>มี.ค.-ก.ย. 2552</p>	<p>ตส.</p>	<p>ทุก หน่วยงาน ในสังกัด คร.</p>	<p>-ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับ บช. และ บก. ใน สังกัด สง.ผบ.ตร.</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		<p>เสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อ อาจสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ เป็นตัวเงิน) หรือความ ล้มเหลว หรือลดโอกาสที่ จะบรรลุเป้าหมายตาม ภารกิจหลักตามกฎหมาย จัดตั้งส่วนราชการ และ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2552 ของหน่วยงานระดับ บช./ บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. - กำหนดหลักเกณฑ์ใน การประเมินความเสี่ยงใน การบรรลุเป้าหมายตาม ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง ส่วนราชการและเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของหน่วยงานระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. ได้แล้วเสร็จครบถ้วนทุก ด้าน ในทุกประเด็น ยุทธศาสตร์ และ ดำเนินการประเมินความ เสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด - จัดทำรายงานสรุปผล การวิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง (Risk Assessment) ในการบรรลุเป้าหมายตาม ภารกิจหลักตามกฎหมาย จัดตั้งส่วนราชการ และ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2552</p>				

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		<p>3) นำข้อมูลที่ได้จาก ขั้นตอนที่ 1 และ 2 มาใช้ ในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงในการบรรลุ เป้าหมายตามภารกิจหลัก ตามกฎหมายจัดตั้งส่วน ราชการ และเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของหน่วยงานระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. ได้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบ จากหัวหน้าหน่วยงาน ระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. หัวหน้า หน่วยงานระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. ภายในวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2552</p> <p>- มีการสื่อสาร/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหาร ความเสี่ยงของหน่วยงาน ระดับ บช./บก. ในสังกัด สง.สบ.ตร. ให้กับทุก หน่วยงานในสังกัด รับทราบ และสามารถ นำไปปฏิบัติได้</p> <p>4) ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงในการ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ หลักตามกฎหมายจัดตั้ง ส่วนราชการและเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของหน่วยงานระดับ บช./บก. ในสังกัด</p>				

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		<p>สง.สบ.ตร. ได้แล้วเสร็จครบถ้วน โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการสรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการอย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p> <p>5) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการ และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของหน่วยงานระดับบช./บก. ในสังกัด</p> <p>สง.สบ.ตร. โดยระบุผลการประเมินความเสี่ยงหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและสรุปผลการประเมินความเสี่ยง โดยจำแนกกระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุม/บริหารจัดการและปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่สามารถควบคุม/บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ จะต้องมีการกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ สำหรับ</p> <p>การดำเนินงานในปีต่อไป</p>				

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		-การจัดทำฐานข้อมูล โดยแต่ละหน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นประเด็นการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้ผู้ใช้(ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการของ คร. สามารถนำข้อมูลและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ฯลฯ	ปีงบประมาณ 2551 ถึง ปีงบประมาณ 2552	บข.และ บก.ในสังกัด สง. ผบ.ตร.	บข.และ บก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.	
		-การเร่งรัดการนำรอบวัสดุอุปกรณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ คร.	ปีงบประมาณ 2551 ถึง ปีงบประมาณ 2552	พธ.	ทุกหน่วยในสังกัด คร.	
		-การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นมาทดแทนของเดิม ฯลฯ	ปีงบประมาณ 2552	บข.และ บก.ในสังกัด สง. ผบ.ตร. บข.น. บข.ศ.	บข.และ บก.ในสังกัด สง. ผบ.ตร. บข.น. ภ. 1 - 9 บข.ก บข.ตชด.	
		-การจัด โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับยุทธวิธีการควบคุมฝูงชนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่... ฯลฯ	ปีงบประมาณ 2551 ถึง ปีงบประมาณ 2552			

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>4.นโยบายด้าน ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>4.1ให้ความ สำคัญกับการพัฒนา ข้าราชการตำรวจอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>4.2ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ</p>	<p>-วางระบบการพัฒนา ความรู้ความสามารถ ของข้าราชการตำรวจ อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องทั้ง ในส่วนของ ความสามารถหลักของ ตร. (Core competency based training and deve lopment) และความสามารถในการ ทำงานแต่ละ ประเภท (Functional competency) เพื่อสร้าง คุณค่าต่อพนักงาน</p> <p>-กำหนดตัวชี้วัดและ หลักเกณฑ์การประเมิน ตาม กฏ ก. ตร.ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. 2551</p>	<p>- โครงการพัฒนา ข้าราชการตำรวจผู้ความ เป็นมืออาชีพ จัดทำ แผนพัฒนาทักษะและ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ โดยจัดทำเป็นแผนการ ฝึกอบรมรายปี (Training Roadmap) อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง</p> <p>-การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 3.1.21 การ พัฒนาความสามารถเชิง สมรรถนะด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ตำรวจ ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อย 3 ตัวชี้วัด คือ <u>ตัวชี้วัดย่อยที่ 1</u> ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนส่งเสริมการ เรียนรู้และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ <u>ตัวชี้วัดย่อยที่ 2</u> ระดับความสำเร็จของการ จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯและการสร้าง เครือข่ายทั้งภายใน/ภายนอก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2552</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ 2552 มี.ค.-ก.ย. 2552</p>	<p>บข.ศ.</p> <p>บข.ศ.</p>	<p>ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยใน สังกัด ตร.</p>	<p>-หลักสูตรทบทวน และพัฒนา ข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน -หลักสูตรทบทวน และพัฒนา ข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร -หลักสูตร ฝึกอบรมชั้น สัญญาบัตรเพื่อ การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง</p> <p>-เป็นตัวชี้วัดที่ 3.1.21 ในมิติที่ 1 ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ รองรับ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 3 ร้อยละของจำนวน ข้าราชการตำรวจและ หน่วยงานในสังกัดที่ ได้รับการประกาศเชิดชู เกียรติว่าประพฤติปฏิบัติดี เยี่ยมตามประมวล จริยธรรมฯ				

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
2. สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติคนใด กระทำการใดๆที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักงานจเรตำรวจ โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดย กองบัญชาการศึกษา หรือหน่วยงานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย
5. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กองบัญชาการศึกษา โทร.02-513-3058, 02-513-2008

จัดทำโดย

ฝ่ายอำนวยการ 2 กองอำนวยการและมาตรฐานการศึกษา

กองบัญชาการศึกษา ✓

เมื่อ กันยายน 2552