

ชุดที่                      ของ                      ชุด  
หน้า                      ของ                      หน้า

ตำรวจภูธรภาค ๕  
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๕๐๐๐๐  
๖                      สิงหาคม ๒๕๕๒  
รท. ๑๕ /๒๕๕๒

แผน : ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของตำรวจภูธรภาค ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒

อ้างอิง : ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของตำรวจภูธรภาค ๕  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๑

๒) แผนประเทศไทย มาตรฐาน ๑:๕๐๐๐๐ ระยะเวลาพื้นที่ จว.สงขลา สตูล ตรัง และพัทลุง

#### ๑. สถานการณ์

##### ก. สถานการณ์ทั่วไป

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการทำงานประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

##### ข. สถานการณ์เฉพาะ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ นำนโยบายการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจัง



แผน : ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของตำรวจภูธรภาค ๕ ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๕๒

### ๓.การปฏิบัติ

ก. แนวความคิดในการปฏิบัติ

๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข. แนวทางการดำเนินงาน รายละเอียด ผนวก ก.

ค. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ รายละเอียด ผนวก ข.

ง. หน่วยปฏิบัติ

๑) ผอ.๑ – ๕ บก.อก.ภ.๕ ดำเนินการตามข้อ ก , ข. แนวทางการดำเนินงาน

๒) ศตส.ภ.๕ , สม.ภ.๕ , ศทส.ภ.๕ , ศฝร.ภ.๕ ดำเนินการตามข้อ ก , ข. แนวทางการดำเนินงาน

๓) ภ.จว.ในสังกัด ภ.๕ ทุก จว. ดำเนินการตามข้อ ก , ข. แนวทางการดำเนินงาน

จ. คำแนะนำในการประสาน

๑) แผนนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่หน่วยได้รับและให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องออกแผนรองรับเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ ของหน่วย

๒) การปฏิบัติตามแนวทางต่าง ๆ แต่ละหน่วยสามารถปรับวิธีดำเนินการได้ตามความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่โดยให้เน้นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นหลัก

๓) จัดตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานของแผนงาน เพื่อติดตามผลและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานระดับกองบัญชาการ

๔) การประเมินกระบวนการและวิเคราะห์เงื่อนไขและสถานการณ์ดำเนินงานของตำรวจภูธรภาค ๕ ก่อนพัฒนา ระหว่างพัฒนา และหลังพัฒนา ซึ่งจำเป็นต้องให้ผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในรายละเอียดของการทำงานของแผนเพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในทางปฏิบัติ

๔.แนวทางการดำเนินงาน

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ หรือหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ผ่านมาจะต้องส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบบรรลุตรงตามเป้าหมาย จึงกำหนดกลยุทธ์คือ









ผนวก ก. : แนวทางการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประกอบแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๒ ของ ก.ธ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน
๓		<p>พัฒนาระบบการตรวจสอบควบคุมถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย และการใช้เทคโนโลยีในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. จัดทำฐานข้อมูลการทุจริตเพื่อใช้วางแผนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ</p> <p>๓. แก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อกฎหมายในการต่อต้านการทุจริต ให้ชัดเจน/ ทันสมัย</p> <p>๓.๑ มาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>๓.๒ มาตรการรับของขวัญสินน้ำใจ ค่านิยมไม่รับสินบน</p> <p>๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลงานที่มีมาตรฐาน ได้รับการยอมรับ และสามารถ นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๔ มาตรการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนราชการ</p> <p>๓.๕ พัฒนาการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและ เป็นธรรม</p>



ผนวก ข. : รายการแจกจ่าย

ประกอบแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๕๒ ของ ก.ธ

ลำดับ	หน่วย	จำนวนชุด	ชุดที่	หมายเหตุ
๑	ต้นฉบับ	๒	๑-๒	
๒	ผบ.ตร.	๑	๓	
๓	จต.	๑	๔	
๔	ผบช.ภ.๕	๑	๕	
๕	รอง ผบช.ภ.๕	๔	๖-๙	
๖	ผบก.ปปป.	๑	๑๐	
๗	ผบก.อก.ภ.๕	๑	๑๑	
๘	รอง ผบก.อก.ภ.๕	๒	๑๒-๑๓	
๙	ภ.จว.สงขลา	๑	๑๔	
๑๐	ภ.จว.สตูล	๑	๑๕	
๑๑	ภ.จว.ตรัง	๑	๑๖	
๑๒	ภ.จว.พัทลุง	๑	๑๗	
๑๓	ศสส.ภ.๕	๑	๑๘	
๑๔	ศม.ภ.๕	๑	๑๙	
๑๕	ผอ.๑ - ๔ บก.อก.ภ.๕	๕	๒๐-๒๔	
๑๖	ศทส.ภ.๕	๑	๒๕	
๑๗	สำรองเพิ่ม	๓	๒๖-๒๘	

พลตำรวจโท



( ธานี ทวีชศรี )

ผบช.ภ.๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	1.โครงการดำเนินชีวิตหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดระดับ บก./ภ.จว. ในสังกัด ภ.9 ที่จัดโครงการ	60%	
	2.โครงการเรียนรู้แบบปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ระดับ บข.และ บก. ในสังกัด ภ.9 ที่จัดโครงการ	60%	
	3.จัดทำมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของ ดร. และส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด		ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับแจกจ่าย ประมวลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการตำรวจ	60%	
	4.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็น ค่านิยมของ ดร. และให้ข้อมูลการทุจริตแก่ ข้าราชการตำรวจและประชาชนเพื่อสร้างกระแส การต่อต้านการทุจริต		จำนวนช่องทางที่รณรงค์เผยแพร่ความรู้และ ข้อมูลด้านการทุจริต	2 ช่องทาง	
	5.สร้างแรงจูงใจในการทำความดีโดยการพัฒนา บุคคลต้นแบบและยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่าง		จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก ระดับสัญญาบัตร และประทวน	2 คน	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่วน	1.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นตลอดจนแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สะดวกและหลากหลาย		จำนวนช่องทางร้องเรียน	2 ช่องทาง	
	2.เปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่าน สถานีตำรวจในพื้นที่		จำนวนครั้งที่มีการร่วมประชุมกับ กต.ตร. และเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันการทุจริต ของ สภ.	3 ครั้ง	
	3.โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดีด้านธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ		จำนวน โครงการที่จัดทำในพื้นที่ ภ.9	หน่วยละ 1 โครงการ	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3.เสริมสร้าง ความแข็งแกร่ง แก่หน่วยต่อต้าน การทุจริต	1.จัดทำฐานข้อมูลการทุจริตเพื่อใช้วางแผนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวังการป้องกันและปราบปราม การทุจริต		ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำฐานข้อมูล การทุจริต	60%	
	2.พัฒนาระบบการร้องเรียน เพิ่มประสิทธิภาพ การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบถ่วง ดุลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจ		ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ดำเนินการ ได้ครบถ้วน	60%	
	3.แก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อกฎหมายในการต่อ ด้านการทุจริตให้ทันสมัย 3.1 มาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส 3.2 มาตรการรับของขวัญสินน้ำใจ ค่านิยม ไม่รับสินบน 3.3 พัฒนาระบบการประเมินผลงานที่มี มาตรฐานได้รับการยอมรับและสามารถนำมาใช้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.4 มาตรการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วน ราชการ 3.5 พัฒนาการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงให้ รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม		ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	60%	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4.สร้างบุคลากร มืออาชีพ ปราบปราม ทุจริต	1.กำหนดการให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ ข้าราชการตำรวจ ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม ของ ก.9		จำนวนหลักสูตรที่มีการให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	2 หลักสูตร	
	2.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และ ยุทธศาสตร์ของ ก.9		จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรม	2 หลักสูตร	
	3.กำหนดค่าตอบแทนวิชาชีพต่าง ๆ		ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	60%	